



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน
อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน

อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ระยะเวลาเริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ระบบงาน ให้ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	✓		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน		✓	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ๓.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒	✓		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑๔ ราย พนักงานครู ๔ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานจ้าง ๑๓ ราย
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ เพิ่มค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง	✓		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล ๑๘ ราย พนักงานครู ๔ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานจ้าง ๑๓ ราย

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาเริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๕	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี เพื่อยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการต่อไป	✓		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	✓		-	-	ยังไม่มีบุคลากรในสังกัด อยู่ในห้วงระยะเวลาที่เลื่อนระดับ

๒) รายงานข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลังจำแนกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	-	
๒	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	
๔	นักบริหารงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๑	
๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
ประเภทวิชาการ					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๕	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๗	ครู	ครูชำนาญการ	๔	๔	
๘	ครู	-	๑	๑	
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	๒	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๖	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	-	
ลูกจ้างประจำ					
๑	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	
๓	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๑	-	
๔	พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	๑	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๖	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพกู้ภัย)	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	
๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๗	๓	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป	-	๒	๒	
๑	นักการภารโรง	-	๑	๑	
รวม			๔๕	๓๐	

๓) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑	โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนา Organization Development (OD)	✓	-	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๙,๙๙๓	๗	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	