



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
ที่ ขย ๗๒๔๐๑/๒๐๖ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี มีคุณธรรมอันจะ
ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน จึงขอรายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕-
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวสุภาพร พันพลุ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-โปรดพิจารณา.....


(นางณัฐกานต์ สีม่วง)
รองปลัด อบต.ท่ามะไฟหวาน
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.ท่ามะไฟหวาน

-โปรดพิจารณา.....


(นางณัฐกานต์ สีม่วง)
รองปลัด อบต.ท่ามะไฟหวาน

ความเห็นปลัด อบต.ท่ามะไฟหวาน

-โปรดพิจารณา.....


(นายปราชญา เหมหาชาติ)
ปลัด อบต. ท่ามะไฟหวาน

ความเห็นนายก อบต.ท่ามะไฟหวาน

-โปรดพิจารณา.....


(นายบุญมา คงโพธิ์น้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพะทวน อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ


นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามภารกิจขององค์กร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ(นักพัฒนาชุมชน) -ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ (นักจัดการงานทั่วไป) -ให้โอน พนักงานส่วนตำบล สายงานบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.) -รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ (นักจัดการงานทั่วไป)
<p>๑.๒ การเลื่อนระดับ</p>	<p>๑.๒ การเลื่อนระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น -ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับ ชำนาญงาน
<p>๒. การบรรจุ/แต่งตั้ง</p>	<p>จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามภารกิจขององค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการ ร้องขอให้ กสธ. สรรหา หรือการขอให้บัญชีสอบแข่งขัน ๑. นายจักรพันธ์ นิลโท ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๒. นายไตรเทพ ประสานชาติ ตำแหน่ง จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ๓. น.ส. ชนิสรา ศรีจันทร์ ตำแหน่ง จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ๔. น.ส. นิพนธ์วิทย์ หนูพิศ ตำแหน่ง นวก.การเงินและบัญชี ๕. น.ส. ศิริณประภา คุณณา ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข ๖. น.ส.สุภาพร พันพสุ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.ระยะเวลาในการเปลี่ยนผ่านช่วงการโอน(ย้าย) ล่าช้า ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑.ดำเนินการสรรหากำลังคนในตำแหน่งที่เปลี่ยนผ่านช่วงการโอน(ย้าย) ให้ทันเวลาที่เร่งด่วน พร้อมทั้งดำเนินการโดยเร็ว

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวสุภาพร พันพลุ)
นักทรัพยากรบุคคล